



מחלקת משאבי אנוש

בס"ד

מכרז פומבי מס' 2403 לתפקיד מנהל/ת התכנית הלאומית לילדים ונוער

בסיכון 360

תואר התפקיד:

מנהל/ת התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון

דירוג ודרגה:

דירוג לפי השכלה, דרגה מותאמת למנהל מחלקה

היקף משרה:

100%

תיאור התפקיד:

מנהל התכנית הלאומית ברשות המקומית המתכלל את כל המערכים הרשותיים הנדרשים כדי להבטיח ראיה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשות המקומית באופן שיטתי, שיתופי, מקצועי, חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה התכנית הלאומית המתפרסמת מעת לעת.

השכלה ודרישות מקצועיות:

השכלה

בעלת תואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור.

ניסיון מקצועי

- לפחות 4 שנות ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער בסיכון.
- לפחות 3 שנות עבודה בניהול פרויקטים הכוללים ניהול תקציב, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים
- יתרון לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בין ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות.



מחלקת משאבי אנוש

בס"ד

ניסיון ניהולי

יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות

דרישות נוספות

היכרות עם תוכנות ה OFFICE , אינטרנט

מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:

- צורך בעבודה עם גופים נוספים רבים
- עבודת צוות ויכולת גישור
- נדרשות נסיעות מחוץ ליישוב המרכז לצורך הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים.

כפיפות

כפיפות מנהלית לראש הרשות המקומית או מנכ"ל הרשות המקומית
כפיפות מקצועית לממונה המחוזית של התכנית הלאומית במשרד הרווחה או משרד החינוך.

הגשת מועמדות:

ניתן להגיש מועמדות בדוא"ל work@modil.org.il ולציין בנושא הפניה את מס' המכרז.

מועד פרסום המכרז : 09/02/2024

בקשות למכרז יש להגיש עד ליום 25/02/2024 בשעה 14:00 , יחד עם כל המסמכים הנדרשים
המעידים על עמידתו של המועמד בתנאי הסף, לרבות קורות חיים ותעודות השכלה.

בקשות שלא יוגשו עד המועד האחרון כאמור לא יידונו.

איש הקשר לעניין מכרז זה : מלי דרורי, טלפון : 08-6668226

מועמדים מתאימים בלבד יוזמנו לוועדת בחינה.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

ככל שהמועמד שייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת בקרב עובדי העירייה, תינתן
לו עדיפות במידה והוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד על ידי המועמד/ת לבין ענייניו
האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל
של משרד הפנים.

בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.

עיריית מודיעין עילית